

Raggiungi il massimo risultato
da corsi, scuole, seminari, esperienze, letture,
internet



e

il Giardino dei Libri

con



presentano

APPRENDIMENTO CORSARO

la guida di
ROBERTO PROVANA

Edizioni Anteprima / ISBN 978-88-888-5730-5 / pagg. 280 / euro
16,00



Il «corsaro dell'apprendimento», protagonista di questo libro, è caratterizzato da curiosità intellettuale e conoscenza delle tecniche di studio (dalla concentrazione alla memorizzazione, dalla lettura rapida alla selezione e gestione delle informazioni strategiche), da ambizione e consapevolezza di sé. Impara meglio degli altri, più velocemente e in modo più efficace, grazie a nuovi approcci comportamentali e sfruttando al massimo le soluzioni tecnologiche offerte oggi al mercato delle informazioni. Soprattutto impara sempre, in ogni luogo e momento – a casa e in ufficio, per strada e nei tempi morti –, valorizzando anche gli errori che costituiscono il fertilizzante di ogni esperienza.

Pensato per tutti coloro che hanno compreso l'importanza di «imparare a imparare», in una società nella quale la *knowledge mobility* – la «conoscenza mobile» – fa parte della vita quotidiana ed è sempre più richiesta dal mercato del lavoro, questo testo, semplice e concreto, ci offre tutto quello che la scuola non dà in termini di metodologie per apprendere e pensare.

**Un libro che risulta un investimento indispensabile per chiunque voglia
ampliare il proprio potenziale cognitivo ed essere artefice del proprio futuro
nella realtà globale in cui viviamo.**



ROBERTO PROVANA, psicologo, è docente universitario, ricercatore, formatore e consulente aziendale. Opera da più di trent'anni nel campo della creatività, dello sviluppo personale e della comunicazione non verbale. I metodi didattici illustrati in questo libro, in gran parte inediti, sono stati sperimentati con successo presso multinazionali, enti pubblici e istituti di formazione.

IL NUOVO PARADIGMA DELL'APPRENDIMENTO

Le modalità di approccio descritte in questo libro giustificano la definizione di quello che si può chiamare il nuovo paradigma dell'apprendimento, della conoscenza.

Nel vecchio paradigma apprendere era concepito come una necessità, un dovere subordinato al compimento di forme di realizzazioni esterne: professionali, accademiche ecc.

Nel nuovo approccio invece l'apprendimento diventa un piacere, un'esplorazione capace di rinnovare profondamente i contenuti e le esperienze vissute. Inoltre, pur migliorando le sue applicazioni nella vita quotidiana, rappresenta un valore per se stesso.

Imparare non serve solo per aumentare un capitale «altro» (carriera, ruolo sociale, titoli, responsabilità organizzative ecc.), ma possiede un valore intrinseco. Il know-how qui è un valore, un «capitale cognitivo» che viene esportato nel mondo, nella realtà, attraverso l'acquisizione di nuovi saperi.

La conoscenza viene perseguita attraverso una forte automotivazione che sostiene il valore della conoscenza.

Nel vecchio modello si imparava prevalentemente in alcune epoche della vita, in alcuni luoghi specifici deputati all'apprendimento canonico, più o meno istituzionalizzati, e l'individuo si affidava a enti che di fatto gestivano in toto le sue potenzialità e i suoi talenti. Ora invece ogni persona è chiamata a prendere nelle sue mani, da protagonista, la responsabilità del suo percorso di crescita, cogliendo tutte le occasioni di arricchimento personale e professionale: sempre e ovunque. Si impara a imparare e si apprende in ogni momento, in ogni occasione, in ogni situazione.

Nel nuovo paradigma si impara da tutte le fonti di informazioni. Non solo quelle classiche: libri, docenti, tutor, specialisti competenti. Si acquisiscono informazioni anche dai nuovi media, da tutte le persone, dai differenti contesti, e soprattutto da una nuova forma mentis che ci porta a fare domande mirate per estrarre dalle varie realtà i fattori fondamentali, gli elementi strategici, l'essenza dei problemi e le possibili soluzioni.

La conoscenza non viene subita come una sorta di indottrinamento, non cala dall'alto, ma viene ricercata attivamente per essere conquistata e gestita nelle forme che il possessore del nuovo capitale riterrà più opportuno.

Mentre il vecchio paradigma ancora e limita l'insegnamento alla trasmissione del *cosa*, il nuovo modello parte dal *come*. Tecniche, metodi e sistemi di apprendimento costituiscono le vitamine, gli enzimi capaci di catalizzare e velocizzare il particolare metabolismo psicologico relativo all'assimilazione di nuovi contenuti.

In questa nuova dimensione si è perennemente «in viaggio», si esplorano nuovi mondi di esperienza e conoscenza per scoprire dove possiamo arrivare.

«Apprendimento corsaro» è la guida fondamentale per attivare tutto questo.

ORDINA IL LIBRO PRESSO

il Giardino dei Libri

Il Giardino dei Libri srl

V.del Lavoro 4/a – 47814 Bellaria (RN)

Tel. 0541 340567 – Fax 0541 340523

info@ilgiardinodeilibri.it

www.ilgiardinodeilibri.it